DROIT SOCIAL

Consultation du CSE : règles et bonnes pratiques

Cette formation permet d'apprendre à maîtriser les nouvelles règles de consultations obligatoires au sein du CSE.

dates de la formation

Selon vos disponibilités – Nous contacter

Objectifs

- Mesurer les enjeux de la consultation du CSE
- Maîtriser les obligations légales encadrant la consultation du CSE
- Maîtriser les procédures de consultation obligatoire du CSE
- Sécuriser les pratiques de l'entreprise

Respecter l'obligation de consultation du CSE

- Le cadre légal et jurisprudentiel actuel
- Les différents niveaux de relation avec les partenaires sociaux : information, consultation, négociation
- Les domaines obligatoires de consultation du CSE
- Les consultations ponctuelles
- Cerner les moyens d'expressions du CSE : avis, accord, avis conforme, non opposition
- Définir le périmètre de la consultation
- Clarification des compétences : CSE Central, CSE d'établissement, CSSCT, commissions

Maîtriser les étapes et les modalités de consultation du CSE

- Comment organiser le calendrier des consultations obligatoires
- Les différentes étapes de la consultation : convocation, ordre du jour
- Les informations à intégrer dans la BDES
- Le déroulement des réunions du CSE/ possibilité de réunions communes

- La visioconférence
- Les observations du Comité et la réponse motivée l'employeur
- Clarifier les droits du Comité à être assisté d'un expert :
  – l'expert-comptable
  – l'expert en technologie
  – l'expert libre
- Quels sont les conditions de validité de l'avis du Comité ?
- Le droit d'opposition du Comité
- Intégrer l'évolution des pratiques en matière de consultation : savoir réagir face au refus d'avis
- La gestion des procès-verbaux

Respecter les règles de consultation en cas de réorganisation, restructuration ou mouvements d'effectifs

- Quelles sont les dernières évolutions législatives
- L'information du CSE à l'occasion d'un projet entraînant une réduction des effectifs
- Quelle est la procédure de consultation relative au PSE et à la ré-industrialisation ?
- La négociation d'un accord de méthode
- L'exercice du droit d'alerte du Comité

Mesurer les conséquences d'absence de consultation ou de consultation irrégulière

- Les impacts sur la décision de l'employeur :
  – La suspension de la procédure de décision
  – La éventuelle de la décision
  – Les conséquences vis-à-vis des salariés
- Le délit d'entrave
- Les autres sanctions encourues

Méthodes Pédagogiques

- Exercices pratiques

Þ

Les + d'Aptitudes

Modèle de convocation à une réunion
Modèle de Règlement Intérieur
Modèle de Bon de délégation

durée

1 journée

prix

intra : 1 400 € HT

En présentiel ou à distance

Sur-mesure : nous contacter

intra : nous contacter

intervenant

Expert en Droit Social et Relations sociales

public

Collaborateurs RH – Responsables d'établissements – Responsables des Relations Sociales – Présidents du CSE – Juriste
Pré-requis : Gérer les relations avec les IRP

Formulaire d'inscription

Nom

Prénom

Email

Téléphone

Nom de l'entreprise

Intitulé du poste

Thème de la formation

Choisissez votre type de formation : Choisissez votre type de formation : ○ Inter-entreprise ○ Intra-entreprise

Message

Envoyer
Télécharger le bulletin d'inscription

Inscrivez-vous à la newsletter

Aptitudes RH vous enverra les dernières actualités de son activité.

Message de succès

E-mail

Je m'abonne

Contactez-nous

Téléphone

+33 (0)4 69 84 77 36

Adresse

Immeuble Le Fontenoy
96 bd Marius Vivier Merle 69003 Lyon