

droit social

Gérer les représentants de proximité au quotidien

Cette formation permet la compréhension des responsabilités du rôle de représentant de proximité. Vous serez capable de vous adapter afin de structurer vos échanges et adopter un bon comportement face à ces nouveaux partenaires.

dates de la formation

Selon vos disponibilités – Nous contacter

Objectifs

- Comprendre le rôle et le champ d'action des représentants de proximité
- Organiser et structurer les échanges sur le terrain
- Trouver le bon comportement permettant de gérer ces nouveaux partenaires

Différencier les prérogatives des élus du CSE de celles des représentants de proximité

- Le CSE, un échelon centralisé du dialogue social, héritier des DP, CE et CHSCT :
 - les critères de mise en place du CSE
 - ses missions principales
- Fonctionnement du CSE : le Président, le bureau, les différentes commissions
- Les représentants de proximité, échelon décentralisé du dialogue social :
 - une création des Ordonnances de 2017 : ce qu'en dit la loi
 - regard sur quelques accords collectifs : périmètre, nomination, attributions, moyens, articulation avec les autres instances et les Directions locales
 - ce que prévoit votre accord (missions, moyens des représentants de proximité)

Manager les représentants de proximité au quotidien

- Le rôle essentiel de l'animateur du dialogue social de proximité dans :
 - la communication descendante des messages de la Direction Générale
 - la résolution des « irritants » (principe de subsidiarité)
 - la communication ascendante des attentes du personnel
- Les nouvelles responsabilités confiées à l'animateur du dialogue social de proximité :

- garantir le statut du mandat : le représentant de proximité n'est plus tout à fait un subordonné de droit; il est protégé contre le risque d'entrave et de discrimination syndicale; il dispose de moyens garantis par la loi et l'accord collectif
- jouer un rôle actif dans la promotion du dialogue social conformément aux valeurs de l'entreprise
- adopter les comportements adaptés répondant à la volonté de l'entreprise de promouvoir un dialogue social assurant de façon équilibrée un pilotage centralisé de sa stratégie et une décentralisation de sa pratique
- assurer une veille au quotidien des attentes des collaborateurs et relayer la remontée des informations

Méthodes Pédagogiques

- Études de cas
- Exercices
- Échange collectif

b

Les + d'Aptitudes

Modèle de convocation à une réunion

Modèle de Règlement Intérieur

Modèle de Bon de délégation

durée

1 journée

prix

Intra : 1 400 € HT

En présentiel ou à distance

Sur-mesure : nous contacter

[intra : nous contacter](#)

intervenant

Expert en Droit Social et Relations sociales

public

Collaborateurs RH – Responsables d’établissements – Managers de proximité – Tout Responsable ayant un représentant de proximité dans son équipe

Pré-requis : Gérer les relations avec les IRP

Formulaire d'inscription

Nom

Prénom

Email

Téléphone

Nom de l'entreprise

Intitulé du poste

Thème de la formation

Choisissez votre type de formation : Choisissez votre type de formation : ☐ Inter-entreprise
☐ Intra-entreprise

Message

Envoyer

[Télécharger le bulletin d'inscription](#)

Inscrivez-vous à la newsletter

Aptitudes RH vous enverra les dernières actualités de son activité.

Message de succès

E-mail

[Je m'abonne](#)

Contactez-nous

Téléphone

+33 (0)4 69 84 77 36

Adresse

Immeuble Le Fontenoy
96 bd Marius Vivier Merle 69003 Lyon