

# ressources humaines

Référent HS, luttez contre le harcèlement et les agissements sexistes

Cette formation permet d'anticiper le harcèlement et les agissements sexistes et d'apprendre la démarche à suivre lorsque ceux-ci surviennent.

dates de la formation

Dates selon vos disponibilités – Nous contacter

Objectifs

- Comprendre les mécanismes du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Accueillir un signalement et évaluer la matérialité des faits
- Initier une enquête suite à un signalement de harcèlement
- Identifier les acteurs de la santé au travail et savoir orienter les salariés
- Prendre sa place au sein de la prévention du harcèlement sexuel

**Introduction : l'évolution de la loi sous l'effet de l'actualité, la dénonciation des faits de harcèlement sexuel et des agissements sexistes**

**Que recouvrent les phénomènes de harcèlement sexuel ?**

- La place particulière des violences au travail parmi les risques psychosociaux
- Définition des concepts d'agissement sexiste, de harcèlement sexuel et d'agression
- Le cadre légal et le risque juridique

**Identifier les cas de harcèlement sexuel**

- Où s'arrête la séduction et où commence le harcèlement sexuel ?
- Comportements fréquents rencontrés dans les jurisprudences
- Les impacts pour les conditions de travail, pour le collectif et pour la victime

**Comment agir en cas de harcèlement avéré**

- Quel référent êtes-vous ?
- L'entretien d'écoute active pour accueillir le signalement d'une victime
- L'étude de la matérialité des faits et les mesures conservatoires possibles

- Les différents types d'enquête
- L'élaboration d'un plan d'actions

### **Intégrer le harcèlement sexuel à la prévention**

- De la prévention du HS à la prévention des RPS
- Panel de mesures préventives en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes
- L'articulation de l'ensemble des acteurs internes et externes de la prévention
- Les rôles respectifs de la Direction et du CSE
- Prendre appui sur le dispositif de prévention de l'entreprise

### Méthodes Pédagogiques

- Ateliers sur les stéréotypes et les préjugés
- Exercices pratiques
- Jeux de rôle
- Travaux pratiques

b

### **Les + d'Aptitudes**

Modèle de convocation à une réunion  
Modèle de Règlement Intérieur  
Modèle de Bon de délégation

durée

1 journée

prix

Intra : 1400 € HT la journée

En présentiel

Sur-mesure : nous contacter

#### [intra : nous contacter](#)

intervenant

Expert en Droit Social et Relations sociales

public

Référents HS et agissements sexistes désignés – Responsables RH – Membres du CSE

**Pré-requis :** Gérer les relations avec les IRP

## Formulaire d'inscription

Nom

Prénom

Email

Téléphone

Nom de l'entreprise

Intitulé du poste

Thème de la formation

Choisissez votre type de formation : Choisissez votre type de formation :  Inter-entreprise  
 Intra-entreprise

Message

Envoyer

[Télécharger le bulletin d'inscription](#)

### **Inscrivez-vous à la newsletter**

Aptitudes RH vous enverra les dernières actualités de son activité.

## **Message de succès**

E-mail

[Je m'abonne](#)

## **Contactez-nous**

### **Téléphone**

+33 (0)4 69 84 77 36

### **Adresse**

Immeuble Le Fontenoy  
96 bd Marius Vivier Merle 69003 Lyon