

ressources humaines

Référent HS, luttons contre le harcèlement et les agissements sexistes

Cette formation permet d'anticiper le harcèlement et les agissements sexistes et d'apprendre la démarche à suivre lorsque ceux-ci surviennent.

dates de la formation

Dates selon vos disponibilités – Nous contacter

Objectifs

- Comprendre les mécanismes du harcèlement sexuel et des agissements sexistes
- Accueillir un signalement et évaluer la matérialité des faits
- Initier une enquête suite à un signalement de harcèlement
- Identifier les acteurs de la santé au travail et savoir orienter les salariés
- Prendre sa place au sein de la prévention du harcèlement sexuel

Introduction : l'évolution de la loi sous l'effet de l'actualité, la dénonciation des faits de harcèlement sexuel et des agissements sexistes

Que recouvrent les phénomènes de harcèlement sexuel ?

- La place particulière des violences au travail parmi les risques psychosociaux
- Définition des concepts d'agissement sexiste, de harcèlement sexuel et d'agression
- Le cadre légal et le risque juridique

Identifier les cas de harcèlement sexuel

- Où s'arrête la séduction et où commence le harcèlement sexuel ?
- Comportements fréquents rencontrés dans les jurisprudences
- Les impacts pour les conditions de travail, pour le collectif et pour la victime

Comment agir en cas de harcèlement avéré

- Quel référent êtes-vous ?
- L'entretien d'écoute active pour accueillir le signalement d'une victime
- L'étude de la matérialité des faits et les mesures conservatoires possibles

- Les différents types d'enquête
- L'élaboration d'un plan d'actions

Intégrer le harcèlement sexuel à la prévention

- De la prévention du HS à la prévention des RPS
- Panel de mesures préventives en matière de harcèlement sexuel et agissements sexistes
- L'articulation de l'ensemble des acteurs internes et externes de la prévention
- Les rôles respectifs de la Direction et du CSE
- Prendre appui sur le dispositif de prévention de l'entreprise

Méthodes Pédagogiques

- Ateliers sur les stéréotypes et les préjugés
- Exercices pratiques
- Jeux de rôle
- Travaux pratiques

b

Les + d'Aptitudes

Modèle de convocation à une réunion

Modèle de Règlement Intérieur

Modèle de Bon de délégation

durée

1 journée

prix

Intra : 1400 € HT la journée

En présentiel

Sur-mesure : nous contacter

[intra : nous contacter](#)

intervenant

Expert en Droit Social et Relations sociales

public

Référents HS et agissements sexistes désignés – Responsables RH – Membres du CSE

Pré-requis : Gérer les relations avec les IRP

Formulaire d'inscription

Nom

Prénom

Email

Téléphone

Nom de l'entreprise

Intitulé du poste

Thème de la formation

Choisissez votre type de formation : Choisissez votre type de formation : ☐ Inter-entreprise
☐ Intra-entreprise

Message

Envoyer

[Télécharger le bulletin d'inscription](#)

Inscrivez-vous à la newsletter

Aptitudes RH vous enverra les dernières actualités de son activité.

Message de succès

E-mail

[Je m'abonne](#)

Contactez-nous

Téléphone

+33 (0)4 69 84 77 36

Adresse

Immeuble Le Fontenoy
96 bd Marius Vivier Merle 69003 Lyon